

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Демократска странка
7. јун 2017. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 07. 06. 2017

Орг. јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-1677	/	

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 107. став 1. Устава Републике Србије, члана 40. став 1. тачка 1) Закона о Народној скупштини и члана 150. став 1. Пословника Народне скупштине, подносим ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ, с предлогом да се сходно члану 167. Пословника Народне скупштине, донесе по хитном поступку.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

проф. др Душан Миљисављевић



ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ

Члан 1.

У Закону о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС), у члану 12. после става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„Запослени који оболи од малигне болести, има право на посебну заштиту, у складу са овим законом.“

Досадашњи став 4. постаје став 5.

Члан 2.

У члану 187. после става 2. додају се нови ст. 3. и 4. који гласе:

„Запосленом који је оболео од малигне болести, послодавац не може да откаже уговор о раду.

Запосленом из става 3. овог члана рок за који је уговором засновао радни однос на одређено време продужава се до окончања процеса лечења и рехабилитације.“

У досадашњем ставу 3. који постаје став 5. речи: „става 1.“ замењују се речима: „ст. 1. и 3.“.

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије.“

Образложење

I. Уставни основ

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у одредби члана 97. тачка 8. Устава Републике Србије, којим је прописано да Република Србија, између осталог уређује систем у области радних односа, заштите на раду, запошљавања, социјалног осигурања и других облика социјалне сигурности; друге економске и социјалне односе од општег интереса.

II. Разлози за доношење закона

Малигни тумори после болести срца и крвних судова, представљају најчешћи узрок оболевања и умирања људи у нашој земљи.

Сматрам да је оболелим од малигних болести неопходно ефикасно лечење, адекватна контрола симптома и компликација и контрола нежељених ефеката лечења. Према важећим прописима ова накнада износи 65% од основице за обрачун, што угрожава економску егзистенцију оболелог од малигне болести имајући у виду да је у процесу лечења и рехабилитације потребно куповати одрђене лекове и квалитетнију храну.

Сматрам да би измена овог закона била у складу са Националним програмом за борбу против рака. Циљ програма је да поред превенције настанка малигних обољења побољша и квалитет живота већ оболелих од малигних болести, којима су неопходни ефикасно лечење, адекватна контрола симптома и компликација, контрола нежељених ефеката лечења, као и психолошка, социјална и духовна подршка пацијенту што би прихваћеним изменама закона знатно олакшало нашим болесним грађанима лечење од малигних болести.

Добијање отказа је СТРЕС који додатно угрожава здравствено стање оболелих од малигних болести.

Овим изменама држава би пружила сигурност грађанима који болују од малигних болести, како у самој дијагностици тако и у процесу лечења и рехабилитације.

III. Објашњење основних правних института и појединачних решења

У члану 1. Предлога закона предлаже се допуна члана 12. Закона о раду, тако да запослени који оболи од малигне болести, има право на посебну заштиту, у складу са овим законом.“

У члану 2. Предлога закона предлаже се допуна члана 187. Закона о раду, тако да запосленом који је оболео од малигне болести, послодавац не може да откаже уговор о раду и да се том запосленом рок за који је уговором засновао радни однос на одређено време продужава до окончања процеса лечења и рехабилитације; као и да решење о отказу уговора о раду је ништаво ако је на дан доношења решења о отказу уговора о раду послодавцу било познато постојање околности из ст. 1. и 3. овог члана или ако запослени у року од 30 дана од дана престанка радног односа обавести послодавца о постојању околности из ст. 1 и 3. овог члана и о томе достави одговарајућу потврду овлашћеног лекара или другог надлежног органа.

У члану 3. Предлога закона дефинише се да овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

IV. Анализа ефеката за доношење закона

Усвајањем овог Предлога закона и његовом применом допринеће се посебној заштити запослених који су оболели од малигних болести.

V. Процена финансијских средстава потребних за спровођење закона

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна финансијска средства у буџету Републике Србије.

VI. Разлози за доношење закона по хитном поступку

Доношење овог закона по хитном поступку се предлаже из разлога, како би се спречиле даље штетне последице по запослене који су оболели од малигне болести, а које могу настати услед отказивања уговора о раду.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О РАДУ КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ , ОДНОСНО ДОПУЊУЈУ

Члан 12.

Запослени има право на одговарајућу зараду, безбедност и здравље на раду, здравствену заштиту, заштиту личног интегритета , достојанство личности и друга права у случају болести, смањења или губитка радне способности и старости, материјално обезбеђење за време привремене незапослености, као и право на друге облике заштите, у складу са законом и општим актом , односно уговором о раду.

Запослена жена има право на посебну заштиту за време трудноће и порођаја.

Запослени има право на посебну заштиту ради неге детета, у складу са овим законом.

ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ ОБОЛИ ОД МАЛИГНЕ БОЛЕСТИ, ИМА ПРАВО НА ПОСЕБНУ ЗАШТИТУ, У СКЛАДУ СА ОВИМ ЗАКОНОМ.

Запослени млађи од 18 година живота и запослена особа са инвалидитетом имају право на посебну заштиту , у складу са законом.

Члан 187.

За време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду.

Запосленом из става 1. овог члана рок за који је уговором засновао радни однос на одређено време продужава се до истека коришћења права на одсуство.

ЗАПОСЛЕНОМ КОЈИ ЈЕ ОБОЛЕО ОД МАЛИГНЕ БОЛЕСТИ, ПОСЛОДАВАЦ НЕ МОЖЕ ДА ОТКАЖЕ УГОВОР О РАДУ .

ЗАПОСЛЕНОМ ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА РОК ЗА КОЈИ ЈЕ УГОВОРом ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ПРОДУЖАВА СЕ ДО ОКОНЧАЊА ПРОЦЕСА ЛЕЧЕЊА И РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ .

Решење о отказу уговора о раду ништаво је ако је на дан доношења решења о отказу уговора о раду послодавцу било познато постојање околности из ~~става 1.~~

СТ. 1. И 3. овог члана или ако запослени у року од 30 дана од дана престанка радног односа обавести послодавца о постојању околности из ~~става 1.~~ СТ.1 И 3.овог члана и о томе достави одговарајућу потврду овлашћеног лекара или другог надлежног органа.

ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Орган државне управе, односно други овлашћени предлагач прописа

Народни посланик проф. др Душан Милисављевић

2. Назив прописа

Предлог закона о изменама и допунама Закона о раду
The draft law on changes and amendments to the Labor Law

3. Усклађеност прописа с одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно с одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум):

- а) Одредба Споразума и Прелазног споразума која се односе на нормативну саржину прописа
- б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума
- в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума
- г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума
- д) Веза са Националним програмом за интеграцију Републике Србије у Европску унију

Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније није планирано уређење материје на коју се односи Предлог закона.

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

- а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима
- б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима
- в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима
- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност
- д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права

Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права.

Одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност Предлога закона о изменама и допунама Закона о раду нису релевантне са становишта права Европске уније.

6. Да ли су претходно наведени извори права ЕУ преведени на српски језик?

Не.

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик ЕУ?

Не.

8. Учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености

Не.

Потпис руководиоца органа органа државне управе, односно другог овлашћеног предлагача прописа, датум и печат

Београд, 6. јун 2017. године

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

проф. др Душан Милисављевић