

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
председници Народне скупштине

ПРИМЉЕНО: 28.02.2019

Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
01	11-349/		

119

На основу члана 107. Устава Републике Србије („Сл. гласник РС“, бр. 98/06), члана 40. Закона о Народној скупштини („Сл. гласник РС“, бр. 9/10) и чл. 150. и 151. Пословника Народне скупштине („Сл. гласник РС“, бр. 20/12 – пречишћен текст) подносим **ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНИ ЗАКОНА О РАДУ**, са предлогом да се узме у претрес.

У Београду, 28.02. 2019. године

народни посланик

Жика Гојковић

Жика Гојковић

**ЗАКОН О ИЗМЕНИ
ЗАКОНА О РАДУ**

Члан 1.

У Закону о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС и 113/17), члан 187. мења се и гласи:

„Члан 187.

За време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду.

Послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду у периоду од шест месеци након престанка трудноће, односно престанка коришћења права на одсуство из става 1. овог члана.

Запосленом из ст. 1. и 2. овог члана рок за који је уговором засновао радни однос на одређено време продужава се до истека шест месеци након престанка трудноће, односно престанка коришћења права на одсуство из става 1. овог члана.

Решење о отказу уговора о раду ништаво је ако је на дан доношења решења о отказу уговора о раду послодавцу било познато постојање околности из ст. 1. и 2. овог члана или ако запослени у року од 30 дана од дана престанка радног односа обавести послодавца о постојању околности из става 1. овог члана и о томе достави одговарајућу потврду овлашћеног лекара или другог надлежног органа.

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење предложеног закона садржан је у одредби члана 97. тачка 8. Устава Републике Србије („Сл. гласник РС“, бр 98/06) којом је, између осталог, прописано да Република Србија уређује и обезбеђује систем у области радних односа, заштите на раду и запошљавања и у одредби члана 99. став 1. тачка 7. Устава, којом је прописано да Народна скупштина доноси законе из надлежности Републике Србије.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Чланом 60. Устава Републике Србије („Сл. гласник РС“, бр 98/06), између осталог, прописано је да се женама, омладини и инвалидима омогућују посебна заштита на раду и посебни услови рада, у складу са законом.

Разлог због којег се предлаже измена постојећег Закона о раду јесте намера да се постигне што већа заштита жена које су често у пракси на радном месту изложене стресу, мобингу, ускраћивању пријаве на пензионо и здравствено осигурање или претњама отказом у случају остваривања права на породилско, одсуство са рада ради неге детета и одсуство са рада ради посебне неге детета.

Наиме, према званичним подацима стопа незапослености жена у нашем друштву износи 39%, а што само потврђује чињеницу да се припаднице женског пола налазе у изузетно тешком положају.

Побољшањем услова за рад жена, као и продужавањем временског периода у којем послодавац не може запосленој жени да откаже уговор о раду, директно ће утицати на очување здравља запослених и дугорочно смањити ризик за отказивање уговора о раду женама које су искористиле, или треба да искористе право на одсуство са рада због трудноће, породилско, одсуство са рада ради неге детета и одсуство са рада ради посебне неге детета.

Доношењем предложеног закона остварили би се циљеви који се желе постићи истим, а то су заштита здравља и продуктивнији рад и повећање задовољства запослене жене из чега произилазе и срећа и задовољство породице као темеља здравог друштва.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Чланом 1. Предлога закона мења се постојећи члан 187. Закона, односно продужава се временски период у којем послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду и то у периоду од шест месеци након престанка трудноће, односно престанка коришћења права на одсуство.

Чланом 2. Предлога закона регулисано је ступање на снагу закона.

IV. АНАЛИЗЕ ЕФЕКТА ЗАКОНА

За Предлог закона није потребно изградити анализу ефеката закона, с обзиром на то да се њиме не стварају нове обавезе за привредне и друге субјекте.

V. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна средства у буџету Републике Србије.

VI. ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О РАДУ КОЈЕ СЕ МЕНЈАЈУ

Посебна заштита од отказа уговора о раду

Члан 187.

За време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду.

~~Запосленом из става 1. овог члана рок за који је уговором засновао радни однос на одређено време продужава се до истека коришћења права на одсуство.~~

ПОСЛОДАВАЦ НЕ МОЖЕ ЗАПОСЛЕНОМ ДА ОТКАЖЕ УГОВОР О РАДУ У ПЕРИОДУ ОД ШЕСТ МЕСЕЦИ НАКОН ПРЕСТАНКА ТРУДНОЋЕ, ОДНОСНО ПРЕСТАНКА КОРИШЋЕЊА ПРАВА НА ОДСУСТВО ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА.

ЗАПОСЛЕНОМ ИЗ СТ. 1 И 2. ОВОГ ЧЛАНА РОК ЗА КОЈИ ЈЕ УГОВОРОМ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ПРОДУЖАВА СЕ ДО ИСТЕКА ШЕСТ МЕСЕЦИ НАКОН ТРУДНОЋЕ, ОДНОСНО ПРЕСТАНКА КОРИШЋЕЊА ПРАВА НА ОДСУСТВО ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА.

~~Решење о отказу уговора о раду ништаво је ако је на дан доношења решења о отказу уговора о раду послодавцу било познато постојање околности из става 1. овог члана или ако запослени у року од 30 дана од дана престанка радног односа обавести послодавца о постојању околности из става 1. овог члана и отоме достави одговарајућу потврду овлашћеног лекара или другог надлежног органа.~~

РЕШЕЊЕ О ОТКАЗУ УГОВОРА О РАДУ НИШТАВО ЈЕ АКО ЈЕ НА ДАН ДОНОШЕЊА РЕШЕЊА О ОТКАЗУ УГОВОРА О РАДУ ПОСЛОДАВЦУ БИЛО ПОЗНАТО ПОСТОЈАЊЕ ОКОЛНОСТИ ИЗ СТ. 1 И 2. ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ АКО ЗАПОСЛЕНИ У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА ОБАВЕСТИ ПОСЛОДАВЦА О ПОСТОЈАЊУ ОКОЛНОСТИ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА И О ТОМЕ ДОСТАВИ ОДГОВАРАЈУЋУ ПОТВРДУ ОВЛАШЋЕНОГ ЛЕКАРА ИЛИ ДРУГОГ НАДЛЕЖНОГ ОРГАНА.

У Београду, ^{28.02.}----- 2019. године

народни посланик

Жика Гојковић

Жика Гојковић

ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Орган државне управе, односно други овлашћени предлагач прописа

Народни посланик Жика Гојковић.

2. Назив прописа

Предлог закона о измени Закона о раду.
The Proposal of the Law amending the Labour Law

3. Усклађеност прописа с одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум):

а) Одредба Споразума која се односе на нормативну саржину прописа,

/

б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума,

/

в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума,

/

г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума,

/

д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније.

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније:

а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,

/

б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,

Нема

в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима,

/

г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност,

/

д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

Будући да нема секундарних извора права Европске уније са којима се пропис усклађује, уз овај Предлог закона се не доставља Табела усклађености.

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?

Не.

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?

Не.

8. Сарадња са Европском унијом и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.

Не.

Београд, 21. фебруар 2019. године

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

Жика Гојковић