

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ЈАВНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА

Члан 1.

У Закону о јавним предузећима („Сл. Гласник РС“ број 15/16) у члану 11. речи: " и друштво капитала за обављање делатности која није делатност од општег интереса " бришу се.

Члан 2.

У члану 14. став 3. брише се.

Члан 3.

У члану 18. став 1. мења се и гласи:

„За председника и члана надзорног одбора именује се лице које испуњава следеће услове:

- 1) да је пунолетно и пословно способно;
- 2) да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 еспб бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;
- 3) да има најмање седам година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 2) овог члана;
- 4) да има најмање пет године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа;
- 5) да није у моменту именовања, нити да је било у последње две године пре ступања на дужност члана надзорног одбора запослено у јавном предузећу или зависном друштву капитала или другом друштву капитала повезаним са јавним предузећем, односно да није било ангажовано по другим основама у јавном предузећу;
- 6) да није било ангажовано у вршењу ревизије финансијских извештаја предузећа последњих пет година;
- 7) да не обавља функцију у политичкој странци;
- 8) да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;
- 9) да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:
 - (1) обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
 - (2) обавезно психијатријско лечење на слободи;
 - (3) обавезно лечење наркомана;
 - (4) обавезно лечење алкохоличара;

(5) забрана вршења позива, делатности и дужности.“

Члан 4.

Члан 19. мења се и гласи:

„Члан 19.

Независан члан надзорног одбора, поред услова прописаних чланом 18. овог закона, мора да испуњава и следеће услове:

1) да није постављено, именовано или изабрано лице и да није запослен ни ангажован по другом основу у јавном предузећу или друштву капитала чији је оснивач то јавно предузеће и

2) да није јавни функционер у смислу одредби закона које регулишу сукоб интереса.“

Члан 5.

У члану 20. у ставу 1. после речи: „из члана 18.“ додају се речи: „изузев тачке 5) у погледу забране запослења у јавном предузећу“.

Члан 6.

У члану 21. став 3. после речи: „престао мандат“ додају се речи: „оставком или истеком периода на који су именовани,“, а речи: „шест месеци“ замењују се речима: „60 дана“.

После става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„Дужности председника и чланова надзорног одбора, када је мандат председнику и члановима надзорног одбора престао разрешењем, врше три лица која одреди оснивач до именовања новог надзорног одбора, односно најстарији члан надзорног одбора до именовања новог председника, а најдуже 30 дана.“

Досадашњи став 4. постаје став 5.

Члан 7.

У члану 22. после става 4. додаје се нови став 5. који гласи:

„Влада, надлежни орган аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе достављају сагласност у року од 15 дана од дана када је достављен захтев надзорног одбора. У случају да сагласност није достављена у том року сматра се да није ни дата.“

Досадашњи став 5. постаје став 6.

Члан 8.

У члану 25. став 1. тачка 7) мења се и гласи:

„7) да не обавља функцију у политичкој странци;“

Члан 9.

У члану 27. став 1. после броја: „6)“ додаје се број: „7)“.

Став 3. мења се и гласи:

„Јавно предузеће има једног извршног директора, осим јавног предузећа чији је оснивач Република Србија које може имати највише три извршна директора.“

Члан 10.

У члан 29. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Право на стимулацију из става 1. овог члана може се остварити искључиво уколико јавно предузеће остварује добит.“

Члан 11.

У члану 35. додаје се нови став 2. који гласи:

„Председник и чланови комисије не могу обављати функцију у политичкој странци.“

Члан 12.

У члану 41. после става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„Акт о именовану директора доноси се у року од 15 дана од дана истека рока за подношења пријава.“

Став 4. постаје став 5.

Члан 13.

У члану 52. став 2. речи: „једне године“ замењују се речима: „три месеца“.

После става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„Лице које је именовано за вршиоца дужности директора не може бити именовано за директора јавног предузећа.“

Ст. 4. и 5. постају ст. 5. и 6.

Члан 14.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „ Службеном гласнику Републике Србије“.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење Закона о изменама и допунама Закона о јавним предузећима садржан је у члану 97. Устава Републике Србије, према коме Република Србија, поред осталог, уређује и обезбеђује систем јавних служби и друге односе од интереса за Републику Србију, у складу са Уставом.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Имајући у виду да је неопходно јасно утврдити правна правила која ће гарантовати деполитизацију јавних предузећа и обезбедити професионализам и ефикасност у раду јавних предузећа, а тиме и обезбедити вршење делатности од општег интереса по највишим стандардима, те спречити третирање јавних предузећа као „страначког плена“ и уједно допринети мерама штедње и финансијској консолидацији предлажемо усвајање Предлога Закона о изменама и допунама Закона о јавним предузећима.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Чланом 1. мења се члан 11. Закона о јавним предузећима тако што се предвиђа брисање одредби према којима јавно предузеће може основати друштво капитала за обављање делатности која није делатност од општег интереса.

Чланом 2. мења се члан 14. Закона о јавним предузећима предлагањем да се брише став 3. који представља изузетак од правила да оснивач не може основати друго јавно предузеће или друштво капитала за обављање исте делатности. Изузетак је установљен у корист града и града Београда, а да притом нису утврђени критеријуми за примену изузетка.

Чланом 3. мења се став 1. члана 18. Закона о јавним предузећима којим се утврђују услови које председник и члан надзорног одбора треба да испуњавају. Предлогом измена предвиђају се строжији критеријуми у погледу дужине радног искуства, као и строжији услови у погледу забране сукоба интереса, нарочито у погледу запослења и ревизије финансијских извештаја предузећа, као и у погледу обављања функције у политичкој странци, што треба да допринесе департизацији јавних предузећа. Појам обављања функције у политичкој странци је знатно шири од појма обављања функције у органу политичке странке, будући да политичке странке, поред органа могу имати и тела, савете или друге сличне организационе облике који нису органи у класичном смислу, али функција у таквим организационим облицима ипак омогућава одређени политички утицај, те и такве функције треба обухватити.

Чланом 4. интервенише се у члану 19. Закона о јавним предузећима делимично ради усаглашавања са интервенцијом у члану 18, а делом се измена односи на прецизирање одредби тако што се предвиђа да независни члан надзорног одбора не може бити јавни функционер у смислу одредби Закона о Агенцији за борбу против корупције. Предложеним изменама поред усаглашавања

са претходним изменама, додатним прецизирањем се доприноси бољој примени закона, избегава се проблем тумачења одредби и обезбеђује се независност у функционисању надзорних одбора.

Чланом 5. Предлога закона интервенише се у члану 20. Закона о јавним предузећима. Измена је последица предложене измене у члану 18. Закона о јавним предузећима.

Чланом 6. мења се став 3. и додаје нови став 4. у члану 21. Закона о јавним предузећима. Члан 21. регулише престанак мандата председника и чланова надзорног одбора (истеком периода на који су именовани, оставком или разрешењем) и предвиђа рокове (најдуже шест месеци) у којима председник и чланови надзорног одбора врше дужност до именована новог надзорног одбора, односно новог председника или члана надзорног одбора. Недостаци постојећег решења су предугачки рокови за вршење дужности и чињеница да се не прави разлика између престанка мандата истеком периода на који су ова лица именована и оставке на једној страни и разрешења на другој страни. Предложеном изменом рок се са шест месеци смањује на 60 дана, а у случају када мандат престане разрешењем, разрешено лице није подобно да врши функцију, па самим тим не може ни да врши дужност по разрешењу, те се предлаже да у случају престанка мандата разрешењем дужност председника и чланова надзорног одбора врше три лица која одреди оснивач, односно у случају разрешења председника надзорног одбора најстарији члан надзорног одбора до именовања новог председника, а најдуже 30 дана.

Чланом 7. се додаје нови став 5. у члану 22. Закона о јавним предузећима који предвиђа рок у коме Влада, надлежни орган аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе мора доставити сагласност на захтев Надзорног одбора, односно недостављање сагласности се сматра ускраћивањем сагласности. Наиме, у члану 22. предвиђено је да оснивач даје сагласност на врло значајне одлуке и акта Надзорног одбора (дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја, годишњи, односно трогодишњи програм пословања, статусне промене, оснивање других правних субјеката, улагање капитала, расподела добити, начин покрића губитака), те је потребно да у овим случајевима постоји експлицитна сагласност.

Чланом 8. се мења тачка 7) у ставу 1. члана 25. Закона о јавним предузећима тако што се предвиђа забрана обављања било какве функције у политичкој странци када је директор јавног предузећа у питању. Према постојећем решењу предвиђена је могућност мировања у вршењу функције и то у органу политичке странке. У циљу потпуне департизације потребно је да ова забрана буде ширег и свеобухватног карактера.

Чланом 9. мења се члан 27. Закона о јавним предузећима. У ставу 1. се врши усаглашавање са интервенцијом у члану 25, док се став 3. мења у потпуности предвиђајући да јавно предузеће може да има само једног извршног директора, изузев јавног предузећа чији је оснивач Република Србија које може имати до три извршна директора. Овим се прави разлика у односу на постојеће решење које предвиђа да јавно предузеће може имати до седам извршних директора, што је превелик број. Предложена измена стимулише департизацију јавних предузећа и смањење трошкова у циљу мера штедње.

Чланом 10. допуњује се члан 29. Закона о јавним предузећима тако што се додаје нови став 2. који предвиђа да директор и извршни директор може да оствари право на стимулацију само када јавно предузеће остварује добит у пословању.

Чланом 11. додаје се нови став 2. у члану 35. Закона о јавним предузећима, којим (новим ставом) се предвиђа да председник и чланови комисије Владе, аутономе покрајине и јединице локалне самоуправе, надлежне за избор директора јавног предузећа не могу обављати функцију у политичкој странци, чиме се обезбеђује независност рада ових комисија.

Чланом 12. предвиђа се нови став 4. у члану 41. Закона о јавним предузећима. Предложени став 4. предвиђа да се акт о именовању директора мора донети у року од 15 дана од дана истека рока за подношење пријава. На овај начин се прецизно уређује у ком року се мора окончати избор.

Чланом 13. се интервенише у члан 52. Закона о јавним предузећима. Одредбама члана 52. се уређују се питања вршиоца дужности директора. Предложеним изменама се предвиђа да се период обављања функције вршиоца дужности директора скрати са годину дана на три месеца и предвиђа се забрана да лице које је именована за вршиоца дужности буде именовано за директора јавног предузећа. Тренутно одсуство такве забране ставља в.д. директора у повољнији положај у односу на остале кандидате.

Чланом 14. Предлога закона прописан је рок за ступање на снагу закона.

IV. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ПРОПИСА

Предложеним изменама и допунама Закона о јавним предузећима се обезбеђује департизација јавних предузећа и већа транспарентност у избору директора јавних предузећа. Увођењем строжијих услова за директоре у погледу радног искуства стварају се услови за ефикаснији рад и подизање стандарда у раду јавних предузећа. Истовремено поједине предложене одредбе треба да доведу и до уштеда у раду јавних предузећа, чиме се доприноси укупним мерама штедне и макроекономској стабилизацији.

V. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона нису потребна додатна средства.

VI. ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ВАЖЕЋЕГ ПРОПИСА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ

6. Оснивачка права и улагање капитала

Члан 11.

Јавно предузеће може, уз претходну сагласност оснивача, основати друштво капитала за обављање делатности од општег интереса и ~~друштво капитала за обављање делатности која није делатност од општег интереса.~~

Члан 14.

Оснивач је дужан да обезбеди да се делатност од општег интереса обавља у континуитету.

Оснивач не може основати друго јавно предузеће или друштво капитала из члана 3. став 2. тач. 1) и 2) овог закона за обављање исте делатности од општег интереса, осим у случајевима реализације пројеката јавно-приватног партнерства, у смислу закона којим се уређује јавно-приватно партнерство и концесије.

Одредба става 2. овог члана не примењује се на град и град Београд.

Члан 18.

~~За председника и члана надзорног одбора именује се лице које испуњава следеће услове:~~

- ~~1) да је пунолетно и пословно способно;~~
- ~~2) да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;~~
- ~~3) да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 2) овог члана;~~
- ~~4) да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа;~~
- ~~5) да познаје област корпоративног управљања или област финансија;~~
- ~~6) да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;~~
- ~~7) да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:~~
 - ~~(1) обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;~~
 - ~~(2) обавезно психијатријско лечење на слободи;~~
 - ~~(3) обавезно лечење наркомана;~~
 - ~~(4) обавезно лечење алкохоличара;~~
 - ~~(5) забрана вршења позива, делатности и дужности.~~

ЗА ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНА НАДЗОРНОГ ОДБОРА ИМЕНУЈЕ СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ ИСПУЊАВА СЛЕДЕЋЕ УСЛОВЕ:

- 1) ДА ЈЕ ПУНОЛЕТНО И ПОСЛОВНО СПОСОБНО;
- 2) ДА ИМА СТЕЧЕНО ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ЕСПБ БОДОВА, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА ИЛИ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА;
- 3) ДА ИМА НАЈМАЊЕ **СЕДАМ** ГОДИНА РАДНОГ ИСКУСТВА НА ПОСЛОВИМА ЗА КОЈЕ СЕ ЗАХТЕВА ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ ИЗ ТАЧКЕ 2) ОВОГ ЧЛАНА;
- 4) ДА ИМА НАЈМАЊЕ **ПЕТ** ГОДИНЕ РАДНОГ ИСКУСТВА НА ПОСЛОВИМА КОЈИ СУ ПОВЕЗАНИ СА ПОСЛОВИМА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА;
- 5) **ДА НИЈЕ У МОМЕНТУ ИМЕНОВАЊА, НИТИ ДА ЈЕ БИЛО У ПОСЛЕДЊЕ ДВЕ ГОДИНЕ ПРЕ СТУПАЊА НА ДУЖНОСТ ЧЛАНА НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЗАПОСЛЕНО У ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ ИЛИ ЗАВИСНОМ ДРУШТВУ КАПИТАЛА ИЛИ ДРУГОМ ДРУШТВУ КАПИТАЛА ПОВЕЗАНИМ СА ЈАВНИМ ПРЕДУЗЕЋЕМ, ОДНОСНО ДА НИЈЕ БИЛО АНГАЖОВАНО ПО ДРУГИМ ОСНОВАМА У ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ;**
- 6) **ДА НИЈЕ БИЛО АНГАЖОВАНО У ВРШЕЊУ РЕВИЗИЈЕ ФИНАНСИЈСКИХ ИЗВЕШТАЈА ПРЕДУЗЕЋА ПОСЛЕДЊИХ ПЕТ ГОДИНА;**
- 7) **ДА НЕ ОБАВЉА ФУНКЦИЈУ У ПОЛИТИЧКОЈ СТРАНЦИ;**
- 8) ДА НИЈЕ ОСУЂИВАНО НА КАЗНУ ЗАТВОРА ОД НАЈМАЊЕ ШЕСТ МЕСЕЦИ;
- 9) ДА МУ НИСУ ИЗРЕЧЕНЕ МЕРЕ БЕЗБЕДНОСТИ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ КРИВИЧНА ДЕЛА, И ТО:

- (1) ОБАВЕЗНО ПСИХИЈАТРИЈСКО ЛЕЧЕЊЕ И ЧУВАЊЕ У ЗДРАВСТВЕНОЈ УСТАНОВИ;
- (2) ОБАВЕЗНО ПСИХИЈАТРИЈСКО ЛЕЧЕЊЕ НА СЛОБОДИ;
- (3) ОБАВЕЗНО ЛЕЧЕЊЕ НАРКОМАНА;
- (4) ОБАВЕЗНО ЛЕЧЕЊЕ АЛКОХОЛИЧАРА;
- (5) ЗАБРАНА ВРШЕЊА ПОЗИВА, ДЕЛАТНОСТИ И ДУЖНОСТИ.

Председник и чланови надзорног одбора дужни су да се додатно стручно усавршавају у области корпоративног управљања.

Програм за додатно стручно усавршавање из става 2. овог члана утврђује Влада.

Одредба овог члана примењује се и на представнике оснивача у скупштини друштва капитала из члана 3. став 2. тач. 1) и 2) овог закона.

Члан 19.

~~Независан члан надзорног одбора, поред услова прописаних чланом 18. овог закона, мора да испуњава и следеће услове:~~

- ~~1) да није био ангажован у вршењу ревизије финансијских извештаја предузећа у последњих пет година;~~
- ~~2) да није члан политичке странке;~~
- ~~3) да није постављено, именовано или изабрано лице и да није запослен ни ангажован по другом основу у јавном предузећу или друштву капитала чији је оснивач то јавно предузеће.~~

НЕЗАВИСАН ЧЛАН НАДЗОРНОГ ОДБОРА, ПОРЕД УСЛОВА ПРОПИСАНИХ ЧЛАНОМ 18. ОВОГ ЗАКОНА, МОРА ДА ИСПУЊАВА И СЛЕДЕЋЕ УСЛОВЕ:

- 1) ДА НИЈЕ ПОСТАВЉЕНО, ИМЕНОВАНО ИЛИ ИЗАБРАНО ЛИЦЕ И ДА НИЈЕ ЗАПОСЛЕН НИ АНГАЖОВАН ПО ДРУГОМ ОСНОВУ У ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ ИЛИ ДРУШТВУ КАПИТАЛА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ТО ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ И
- 2) ДА НИЈЕ ЈАВНИ ФУНКЦИОНЕР У СМИСЛУ ОДРЕДБИ ЗАКОНА КОЈЕ РЕГУЛИШУ СУКОБ ИНТЕРЕСА.

Члан 20.

Представник запослених у надзорном одбору мора испуњавати услове из члана 18. ИЗУЗЕВ ТАЧКЕ 5) У ПОГЛЕДУ ЗАБРАНЕ ЗАПОСЛЕЊА У ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ, и члана 19. став 1. тач. 1) и 2) овог закона, а предлаже се на начин утврђен статутом јавног предузећа.

Надзорни одбор, директор и извршни директор не могу предлагати представника запослених у надзорном одбору.

Члан 21.

Мандат председнику и члановима надзорног одбора престаје истеком периода на који су именовани, оставком или разрешењем.

Председник и чланови надзорног одбора разрешавају се пре истека периода на који су именовани, уколико:

- 1) јавно предузеће не достави годишњи, односно трогодишњи програм пословања у роковима прописаним чланом 59. овог закона;
- 2) надзорни одбор пропусти да предузме неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања основане сумње да одговорно лице јавног предузећа делује на штету јавног предузећа несавесним понашањем или на други начин;

3) се утврди да делује на штету јавног предузећа несавесним понашањем или на други начин;

4) у току трајања мандата буде осуђен на условну или безусловну казну затвора.

Председник и чланови надзорног одбора којима је престао мандат ОСТАВКОМ ИЛИ ИСТЕКООМ ПЕРИОДА НА КОЈИ СУ ИМЕНОВАНИ, дужни су да врше своје дужности до именовања новог надзорног одбора, односно именовања новог председника или члана надзорног одбора, а најдуже ~~шест месеци~~ 60 ДАНА.

ДУЖНОСТИ ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА НАДЗОРНОГ ОДБОРА, КАДА ЈЕ МАНДАТ ПРЕДСЕДНИКУ И ЧЛАНОВИМА НАДЗОРНОГ ОДБОРА ПРЕСТАО РАЗРЕШЕЊЕМ, ВРШЕ ТРИ ЛИЦА КОЈА ОДРЕДИ ОСНИВАЧ ДО ИМЕНОВАЊА НОВОГ НАДЗОРНОГ ОДБОРА, ОДНОСНО НАЈСТАРИЈИ ЧЛАН НАДЗОРНОГ ОДБОРА ДО ИМЕНОВАЊА НОВОГ ПРЕДСЕДНИКА, А НАЈДУЖЕ 30 ДАНА.

Одредба овог члана примењује се и на представнике оснивача у скупштини друштва капитала из члана 3. став 2. тач. 1) и 2) овог закона.

Члан 22.

Надзорни одбор:

1) доноси дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;

2) доноси годишњи, односно трогодишњи програм пословања, усклађен са дугорочним и средњорочним планом пословне стратегије и развоја из тачке 1. овог члана;

3) усваја извештај о степену реализације годишњег, односно трогодишњег програма пословања;

4) усваја тромесечни извештај о степену усклађености планираних и реализованих активности;

5) усваја финансијске извештаје;

6) надзире рад директора;

7) доноси статут;

8) одлучује о статусним променама, оснивању других правних субјеката и улагању капитала;

9) доноси одлуку о расподели добити, односно начину покрића губитка;

10) закључује уговоре о раду са директором, у складу са законом којим се уређују радни односи;

11) врши друге послове у складу са законом и статутом.

Надзорни одбор не може пренети право одлучивања о питањима из своје надлежности на директора или друго лице у јавном предузећу.

Одлуке из става 1. тач. 1), 2), 7) и 9) овог члана надзорни одбор доноси уз сагласност Владе, надлежног органа аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе.

Одлуку из става 1. тачка 8) овог члана надзорни одбор доноси уз претходну сагласност Владе, надлежног органа аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе.

ВЛАДА, НАДЛЕЖНИ ОРГАН АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ИЛИ ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ДОСТАВЉАЈУ САГЛАСНОСТ У РОКУ ОД 15 ДАНА ОД ДАНА КАДА ЈЕ ДОСТАВЉЕН ЗАХТЕВ НАДЗОРНОГ ОДБОРА. У СЛУЧАЈУ ДА САГЛАСНОСТ НИЈЕ ДОСТАВЉЕНА У ТОМ РОКУ СМАТРА СЕ ДА НИЈЕ НИ ДАТА

Одредба овог члана сходно се примењује на друштво капитала из члана 3. став 2. тач. 1) и 2) овог закона.

Члан 25.

За директора јавног предузећа из члана 24. овог закона, може бити именовано лице које испуњава следеће услове:

- 1) да је пунолетно и пословно способно;
- 2) да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;
- 3) да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 2) овог члана;
- 4) да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа;
- 5) да познаје област корпоративног управљања;
- 6) да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова;
- 7) ~~да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мивовање у вршењу функције у органу политичке странке;~~ **ДА НЕ ОБАВЉА ФУНКЦИЈУ У ПОЛИТИЧКОЈ СТРАНЦИ;**
- 8) да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;
- 9) да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:

- (1) обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
- (2) обавезно психијатријско лечење на слободи;
- (3) обавезно лечење наркомана;
- (4) обавезно лечење алкохоличара;
- (5) забрана вршења позива, делатности и дужности.

Статутом или оснивачким актом могу бити одређени и други услови које лице мора да испуни да би било именовано за директора јавног предузећа.

Директор јавног предузећа је функционер који обавља јавну функцију.

Директор не може имати заменика.

в) Извршни директор**Члан 27.**

За извршног директора јавног предузећа бира се лице које испуњава услове из члана 25. тач. 1), 2), 3), 6), **7)**, 8) и 9) овог закона.

Поред услова из става 1. овог члана, лице које се бира за извршног директора мора имати три године радног искуства на пословима за које ће бити задужен у јавном предузећу.

~~Јавно предузеће не може имати више од седам извршних директора, а број извршних директора утврђује се статутом.~~

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ ИМА ЈЕДНОГ ИЗВРШНОГ ДИРЕКТОРА, ОСИМ ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ РЕПУБЛИКА СРБИЈА КОЈЕ МОЖЕ ИМАТИ НАЈВИШЕ ТРИ ИЗВРШНА ДИРЕКТОРА.

Извршни директор не може имати заменика.

Извршни директор мора бити у радном односу у јавном предузећу.

Члан 29.

Директор и извршни директор имају право на зараду, а могу имати и право на стимулацију

ПРАВО НА СТИМУЛАЦИЈУ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ СЕ ОСТВАРИТИ ИСКЉУЧИВО УКОЛИКО ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ ОСТВАРУЈЕ ДОБИТ.

Влада ће подзаконским актом одредити услове и критеријуме за утврђивање и висину стимулације из става 1. овог члана.

Акт о исплати стимулације директора и извршног директора доноси надзорни одбор, уз сагласност Владе, односно надлежног органа аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе.

Акт о исплати стимулације извршног директора доноси се на предлог директора.

Члан 35.

Председник и чланови комисије из чл. 32-34. овог закона не могу бити народни посланици, посланици у скупштини аутономне покрајине, одборници у скупштинама јединица локалне самоуправе, као ни постављена лица у органима државне управе, органима аутономне покрајине или органима јединица локалне самоуправе.

ПРЕДСЕДНИК И ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ НЕ МОГУ ОБАВЉАТИ ФУНКЦИЈУ У ПОЛИТИЧКОЈ СТРАНЦИ.

Члан 41.

Комисија саставља ранг листу са највише три кандидата која су са најбољим резултатом испунила мерила за избор директора јавног предузећа.

Ранг листу из става 1. овог члана и записник о спроведеном изборном поступку Комисија доставља министарству, надлежном органу аутономне покрајине или надлежном органу јединице локалне самоуправе.

Министарство, односно орган из става 2. овог члана припрема предлог акта о именовању првог кандидата са ранг листе и доставља га, ради усвајања Влади, органу аутономне покрајине надлежном за именовање директора јавног предузећа или органу јединице локалне самоуправе надлежном за именовање директора јавног предузећа.

АКТ О ИМЕНОВАЊУ ДИРЕКТОРА ДОНОСИ СЕ У РОКУ ОД 15 ДАНА ОД ДАНА ИСТЕКА РОКА ЗА ПОДНОШЕЊА ПРИЈАВА.

Акт о именовању директора коначан је.

12. Вршилац дужности

Члан 52.

Вршилац дужности директора може се именовати до именовања директора јавног предузећа по спроведеном јавном конкурс.

Период обављања функције вршиоца дужности директора не може бити дужи од ~~једне године~~ ТРИ МЕСЕЦА.

Исто лице не може бити два пута именовано за вршиоца дужности директора.

ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ ИМЕНОВАНО ЗА ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА НЕ МОЖЕ БИТИ ИМЕНОВАНО ЗА ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА.

Вршилац дужности директора мора испуњавати услове за именовање директора јавног предузећа из члана 25. овог закона.

Вршилац дужности има сва права, обавезе и овлашћења која има директор јавног предузећа.

ОБРАЗАЦ ИЗЈАВЕ О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ
--

1. Орган државне управе, односно други овлашћени предлагач прописа
Народни посланик Здравко Станковић

2. Назив прописа

Предлог закона о изменама и допунама Закона о јавним предузећима
The draft law on amendments and supplements to the Law on Public Enterprises

3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно са одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум)

- а) Одредба Споразума и Прелазног споразума која се односе на нормативну саржину прописа
- б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума
- в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума
- г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума
- д) Веза са Националним програмом за интеграцију Републике Србије у Европску унију

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

- а) Навођење примарних извора права ЕУ и усклађеност са њима /
- б) Навођење секундарних извора права ЕУ и усклађеност са њима /
- в) Навођење осталих извора права ЕУ и усклађеност са њима /
- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност /
- д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније /

5. Уколико не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност треба констатовати ту чињеницу. У овом случају није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа.

Секундарни извори права Европске уније који постоје у овој области нису релевантни са становишта материје коју обрађује овај предлог закона, тако да се уз овај предлог закона се не доставља Табела усклађености.

6. Да ли су претходно наведени извори права ЕУ преведени на српски језик?
/

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик ЕУ?

/

8. Учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености

/

Потпис руководиоца органа органа државне управе, односно другог овлашћеног предлагача прописа, датум и печат

Београд, 16. септембар 2016. године

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

Здравко Станковић