

# **ЗАКОН**

## **О ИЗМЕНИ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА**

### **Члан 1.**

У Закону о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06 – исправка, 115/06 – исправка, 101/07 и 99/10), члан 56. мења се и гласи:

### **„Члан 56.**

До ступања на снагу закона којим ће се уредити плате функционера, лице коме престане функција у органу Републике Србије, аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе на коју је изабрано, постављено или именовано, укључујући и лице које према посебним прописима има положај функционера (у даљем тексту: бивши функционер) има право на накнаду плате три месеца од дана када му је престала функција, а у висини плате коју је имао на дан престанка функције.

Право на накнаду плате престаје пре протекла рока од три месеца ако бивши функционер заснује радни однос или стекне право на пензију, а може бити продужено за још три месеца ако у та три месеца стиче право на пензију."

### **Члан 2.**

Лице коме је пре ступања на снагу овог закона престала функција и које је по том основу стекло право на накнаду плате наставља да остварује то право према закону према којем га је и стекло.

### **Члан 3.**

Даном ступања на снагу овог закона престају да се примењују одредбе других закона којима се уређује остваривање права на накнаду плате по престанку функције.

### **Члан 4.**

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

# **О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е**

## **I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА**

Уставни основ за доношење Закона о измени Закона о платама државних службеника и намештеника садржан је у члану 60. став 4. и члану 97. тачка 8. Устава Републике Србије, којим је прописано, између осталог, да свако има право на правичну накнаду за рад и правну заштиту за случај престанка радног односа, као и да Република Србија уређује и обезбеђује систем у области радних односа, заштите на раду, запошљавања, социјалног осигурања и других облика социјалне сигурности.

## **II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА И ЦИЉЕВИ КОЈИ СЕ ОСТВАРУЈУ**

Доношењем Закона о платама државних службеника и намештеника 2006. године уређена је област плата, накнада и других примања државних службеника и намештеника, као и право лица, које је изабрано, постављено или именовано на функцију (функционер), коме престане функција на накнаду плате за период од шест месеци од дана му је престала функција, у висини плате коју је имао на дан престанка функције.

Законом је такође утврђено да функционеру престаје право на накнаду плате пре протекла рока од шест месеци, ако бивши функционер заснује радни однос или стекне право на пензију, с тим што је Законом дата могућност остваривања наведеног права још за шест месеци ако у тих шест месеци стиче право на пензију.

Законом је утврђено да државном службенику престаје радни однос по сили закона уколико није могао бити премештен на друго радно место, тако да је остао нераспоређен, наредног дана од протекла три месеца откад је постао нераспоређен.

Имајући у виду да и функционер по престанку функције остаје без накнаде за рад, као и државни службеник у случају да није могао бити премештен на друго радно место тако да је остао нераспоређен, положај функционера по престанку функције треба приближно усагласити са положајем државног службеника, који је остао нераспоређен. Ово посебно имајући у виду и одредбу члана 60. став 4. Устава Републике Србије којим је прописано, између осталог, да свако има право на правичну накнаду за рад и правну заштиту за случај престанка радног односа.

## **III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА**

Чланом 1. предложено је да до ступања на снагу закона којим ће се уредити плате функционера, лице коме престане функција у органу Републике Србије, аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе на коју је изабрано, постављено или именовано, укључујући и лице које према посебним прописима има положај функционера има право на накнаду плате три месеца од дана када му је престала функција, а у висини плате коју је имао на дан престанка функције.

Право на накнаду плате престаје пре протекла рока од три месеца ако бивши функционер заснује радни однос или стекне право на пензију, а може бити продужено за још три месеца ако у та три месеца стиче право на пензију.

Чланом 2. се предлаже да лице коме је пре ступања на снагу овог закона престала функција и које је по том основу стекло право на накнаду плате наставља да остварује то право према закону према којем га је и стекло.

У члану 3. прописано је да даном ступања на снагу овог закона престају да се примењују одредбе других закона којима се уређује остваривање права на накнаду плате по престанку функције.

Чланом 4. предлаже се да овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

#### **IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА**

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна средства у буџету Републике Србије за 2013. годину, већ напротив, предложене измене Закона допринеће значајним уштедама, не само у буџету Републике Србије, већ и у целом јавном сектору.

#### **V. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ**

Разматрање и доношење Закона по хитном поступку предлаже се у складу са чланом 167. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћен текст). Закон је неопходно донети по хитном поступку да би се створили услови да се предложена решења, пре свега у делу који се односи на посебна фискална правила, примене у 2014. години.

#### **VI. РАЗЛОЗИ ЗА РАНИЈЕ СТУПАЊЕ НА СНАГУ ЗАКОНА**

Предлаже се да овај закон ступи на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”. Нарочито оправдани разлози за раније ступање на снагу овог закона, у смислу члана 196. став 4. Устава Републике Србије, састоје се у потреби да се обезбеди несметано функционисање државних органа и организација.